



GREENBRIER AVRUPA TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI

Dünya çapındaki tüm iştiraklerini, bağlı kuruluşlarını ve operasyonlarını (topluca "Greenbrier") içeren The Greenbrier Companies, Inc. en yüksek etik iş davranış standartlarına bağlıdır. Greenbrier ile iş yapmanın bir koşulu olarak, tüm Tedarikçiler (tedarikçiler, satıcılar, yükleniciler, alt yükleniciler, danışmanlar, acenteler ve diğer ürün, malzeme ve hizmet sağlayıcıları), ister bir sözleşmede ister bir satın alma emrinde belirtilmiş olsun, yürürlükteki tüm uluslararası, federal, eyalet ve yerel yasa ve düzenlemelerin yanı sıra Tedarikçi Davranış Kurallarına tam olarak uymalıdır. Greenbrier Europe'un iştirakleri, müşterileri ve operasyonları ile ilgili olarak Greenbrier, Tedarikçilerinin bu Greenbrier Europe Tedarikçi Davranış Kurallarına uymasını bekler.

Etik ve Yasalar

Kurallara Uyum - Tedarikçiler, Greenbrier ile iş yapmanın bir koşulu olarak bu Greenbrier Avrupa Tedarikçi Davranış Kurallarına tam olarak uymalıdır.

Yasalara Uyum - Tedarikçiler, geçerli boykot karşıtı yasa ve yönetmelikler de dahil olmak üzere, Greenbrier ile iş yaptıkları tüm ülkelerde işlerinin işleyişi ve Greenbrier ile ilişkilerinde geçerli olan tüm yasa ve yönetmeliklere tam olarak uymalıdır.

Defterler ve Kayıtlar/Mali Bütünlük - Tedarikçiler, Greenbrier işiyle ilgili tüm işlemleri doğru ve eksiksiz olarak yansıtan defterler, kayıtlar ve hesaplar tutmalıdır.

FCPA ve Küresel Rüşvetle Mücadele/Yolsuzlukla Mücadele Yasaları- Tedarikçiler, ABD Yurtdışı Yolsuzluk Faaliyetleri Yasasına ("FCPA") ve faaliyet gösterdikleri ve Greenbrier ile iş yaptıkları ülkelerdeki tüm rüşvetle mücadele ve yolsuzlukla mücadele yasa ve yönetmeliklerine uymalı ve bunları ihlal etmemelidir. Bu gereklilik, Tedarikçilerin iş almak veya işi elde tutmak ya da herhangi bir uygunsuz avantaj elde etmek veya herhangi bir dolandırıcılık, hırsızlık, zimmete para geçirme veya benzer faaliyetlere katılmak için devlet görevlilerine veya Greenbrier çalışanlarına veya onların akrabalarına rüşvet, komisyon veya değerli herhangi bir şey ödemelerinin, teklif etmelerinin veya almalarının yasaklanmasını içerir.

Hediyeler, Yemekler, Seyahat ve Eğlence- Tedarikçiler, herhangi bir işlemi uygunsuz bir şekilde etkilemek veya Greenbrier ile ya da Greenbrier'dan iş almak veya elde tutmak amacıyla herhangi bir Greenbrier çalışanına veya akrabasına alışılmışın dışında veya makul olmayan hediyeler, yemekler, seyahat veya eğlence sağlayamaz. Adet olarak verilen herhangi bir hediye, yemek veya eğlence makul olmalı ve Tedarikçi tarafından başkalarına sunulan türden olmalıdır.

Kalite - Tedarikçiler, Greenbrier'a tedarik edilen tüm ürünlerin, malzemelerin ve hizmetlerin güvenli olmasını ve geçerli tüm kalite standartlarını karşılamasını sağlamalıdır. Tedarikçiler ayrıca, sözleşmeye bağlı kalite, yasal ve düzenleyici gereklilikleri karşılayan veya aşan ürün, malzeme ve hizmetlerin teslim edilmesini sağlamak için kusurları tespit etmek, Greenbrier'e iletmek ve düzeltmek için kalite güvence süreçlerine sahip olmalıdır. Tedarikçiler ayrıca, Greenbrier'in malzemelerinin belirtilen gerekliliklere uygun olduğunu doğrulamak için tesislerinden herhangi birine erişmesine izin vermeyi kabul eder.

Çıkar Çatışmaları- Tedarikçiler Greenbrier ile olan iş ilişkilerinde çıkar çatışmalarından kaçınmalıdır. Herhangi bir potansiyel çıkar çatışması veya çıkar çatışması görüntüsü, yazılı olarak Greenbrier'e açıklanmalıdır. Bu, diğer tedarikçiler, teklif sahipleri, potansiyel teklif sahipleri veya Greenbrier personeli ile tedarikçi- müşteri ilişkisi dışında teklifler, fiyatlar veya teklifler hakkında danışma veya iletişim kurma yasağını içerir.

Adil Rekabet - Tedarikçiler pazarda adil bir şekilde ve ürünlerinin, malzemelerinin ve hizmetlerinin esasına göre rekabet etmeli ve herhangi bir aldatıcı veya adil olmayan pazar uygulamasına, rekabete aykırı davranışa veya antitröst yasalarının ihlaline karışmamalıdır.

Ticari Uyumluluk- Tedarikçiler, Greenbrier ile olan tüm işlerini, Tedarikçilerin ve Greenbrier'in iş yaptığı herhangi bir ülkenin (1) mal, malzeme, teknik veri, yazılım ve hizmet ihracatı, yeniden ihracatı ve yeniden transferi, (2) mal ithalatı, (3) gümrük yasaları, (4) ekonomik yaptırımlar ve ambargolar ve (5) boykot karşıtı gereklilikleri düzenleyen tüm geçerli yasa ve yönetmeliklere uygun olarak yürütmelidir.

Yaptırımlar ve finansal sistemin kara para aklama veya terör finansmanı amacıyla kullanılmasının önlenmesi - Greenbrier ve iştirakleri, yürürlükteki Avrupa Birliği yaptırım yasalarına uymakta ve faaliyet gösterdikleri her yerde finansal sistemin kara para aklama veya terör finansmanı amacıyla kullanılmasının önlenmesine ilişkin yasal düzenlemelere uymaktadır. Bu nedenle, Greenbrier ticari ortaklarının kimliğini doğrular, çünkü öncelikli hedef ticari faaliyetleri düzenlemelere uygun olan ve işletme fonları yasal kaynaklardan gelen kuruluşlarla ticari ilişkileri sürdürmektir. Aynı zamanda Greenbrier, tedarikçilerinden de ticari faaliyetlerini birlikte yürüttükleri kuruluşları ayrıntılı bir şekilde kontrol etmelerini istemektedir, çünkü yalnızca yasal düzenlemelere uyuma yönelik ortak bir katkı, yasa koyucunun yasal düzenlemeleri oluştururken amaçladığı hedefe ulaşılmasını sağlayacaktır. Üretimde kullanılan hammaddelerin yaptırımlara tabi ülkelerin bölgelerinden gelmemesi ve bunların satın alınmasının suç faaliyetlerine karışmış kişileri veya terörist grupları zenginleştirmemesi son derece önemlidir.

REACH ile Uyum - Faaliyetleri REACH olarak kısaltılan 18 Aralık 2006 tarihli ve 1907/2006 sayılı Avrupa Parlamentosu ve Konsey Tüzüğü kapsamına giren kuruluşların, bu tüzüğün hükümlerini bilmeleri ve bu yasal düzenlemeden kaynaklanan tüm yükümlülükleri uymaları gerekmektedir. Bu, hem insan sağlığı hem de çevre için bir güvenlik garantisidir.

Güvenli ve Sorumlu İşyerleri ve İşgücü Uygulamaları

Çevre, Sağlık ve Güvenlik - Tedarikçiler yürürlükteki tüm çevre, sağlık ve güvenlik yasa ve yönetmeliklerine uymalı ve Tedarikçinin iş yaptığı tüm tesislerde kendi çalışanları ve Greenbrier çalışanları için güvenli ve sağlıklı çalışma ortamları sağlamalıdır.

Saygı ve Haysiyet/Ayrımcılık ve Taciz Yapmama - Tedarikçiler, çalışanlarına ve Greenbrier çalışanlarına saygılı ve haysiyetli davranmalı ve ırk, etnik köken, inanç, renk, din, cinsiyet/cinsiyet, yaş, ulusal köken veya soy, gazilik/askerlik durumu, cinsel yönelim veya cinsiyet kimliği dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere yasal olarak korunan herhangi bir özelliğe dayalı taciz (cinsel taciz dahil), zorbalık veya ayrımcılık yapmamalıdır.

Tedarikçi Çeşitliliğine Bağlılık - IDEAL (Kapsayıcılık, Çeşitlilik, Eşitlik, Erişim ve Liderlik) taahhüdümüzün bir parçası olarak Greenbrier, faaliyet gösterdiğimiz toplulukları güçlendiren farklı tedarikçilerle karşılıklı fayda sağlayan iş ilişkileri kurmaya kendini adanmıştır. Taahhüdümüzün bir parçası olarak, tüm tedarikçilere Greenbrier ile iş yapmak için eşit fırsatlar sunmaya çalışıyoruz. İşimizin verimli performansını artırmak için farklı tedarikçilerden malzeme, mal ve hizmet satın alma arzusundaız. Küresel olarak faaliyetlerimizi desteklemenin yanı sıra yenilikçi fikirler sunan tedarikçilerle ortaklık kurmanın önemli rekabet avantajı sağlayacağını biliyoruz. Greenbrier ile iş yapan şirketleri ve bireyleri, çeşitliliğe sahip bir işgücü oluşturarak ve çeşitliliğe sahip tedarikçilerle ilişkilerini geliştirerek ve onlardan satın alarak bu taahhüdü paylaşmaya şiddetle teşvik ediyoruz.

Kabul Edilebilir Çalışma Koşulları - Tedarikçiler tüm çalışanlarına güvenli ve hijyenik çalışma koşulları sağlamalıdır.

Asgari Geçim Ücretleri ve Azami Çalışma Saatleri - Tedarikçiler çalışanlarına en az yerel yasaların ve/veya yürürlükteki herhangi bir toplu iş sözleşmesinin gerektirdiği asgari geçim ücretlerini ödemeli ve yasal olarak gerekli olan prim oranında fazla mesai de dahil olmak üzere yasal olarak zorunlu tüm yan hakları zamanında sağlamalıdır. Ayrıca Tedarikçilerin çalışanlarına, günlük ve haftalık dinlenme süreleri ve tatil veya yıllık izin de dahil olmak üzere, yerel yasalarca öngörülen azami çalışma saatlerini aşmayacak şekilde düzenlenmiş çalışma saatleri sağlamasını bekleriz.

Örgütlenme ve Toplu Pazarlık Özgürlüğü - Tedarikçilerden, çalışanlarının bir sendikaya katılma, sendika kurma veya sendikaya katılmama hakkına saygı göstermeleri beklenir. Çalışanların bu hakkı kullandığı ve yasal olarak tanınan bir sendika tarafından temsil edildiği durumlarda, Tedarikçiler misilleme, gözdağı veya taciz korkusu olmadan sendikanın seçtiği temsilcilerle çalışmayı taahhüt etmelidir.

Disiplin ve Şikayet Mekanizmaları - Tedarikçilerden, çalışanların iş, davranış veya şikayetleriyle ilgili endişeleri gidermek için çalışan disiplin süreçlerine sahip olmalarını ve devamsızlık ve işyeri sorunlarını veya endişelerini dile getirmek veya disiplin kararlarına itiraz etmek için şikayet mekanizmaları bekliyoruz.

Sorumlu Kaynak Kullanımı ve Tedarik Zincirleri

Zorla Çalıştırma Yasağı - Tedarikçiler, işlerini ve tedarik ve kaynak zincirlerini, geçerli uluslararası insan hakları standartları ve Greenbrier'in İnsan Hakları Politikası ile tutarlı olarak, reşit olmayan veya zorla çalıştırma/modern kölelik veya insan kaçakçılığının yasaklanması da dahil olmak üzere sorumlu bir şekilde yürütmelidir.

Çevresel ve Sosyal Açıdan Sorumlu Kaynak Kullanımı - Tedarikçilerin çevresel ve sosyal açıdan sorumlu kaynaklardan malzeme temin etmelerini güçlü bir şekilde teşvik ediyoruz. Örneğin, Tedarikçilerimizin, Çatışma Mineralleri Politikamızda daha ayrıntılı olarak açıklandığı gibi, herhangi bir Kapsanan Ülkeden "çatışma mineralleri" tedarik etmekten kaçınmaları gerekmektedir. Buna ek olarak, Tedarikçilerimizin tehlikeli atık ve tehlikeli hava emisyonlarını uygun şekilde arıtmasını ve/veya azaltmasını ve sürdürülebilir biyolojik çeşitlilik yönetimi uygulamalarını taahhüt etmelerini bekliyoruz.

Tedarik Zinciri Durum Tespiti - Greenbrier müşterileri aynı zamanda ticari faaliyetleri Alman "Tedarik Zinciri Durum Tespiti Yasası" (Almanca: Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz) gerekliliklerine tabi olan Federal Almanya Cumhuriyeti merkezli kuruluşlar olduğundan, bu hükümleri tedarik zinciri boyunca, özellikle de doğrudan Tedarikçilerimizi uygun sözleşme hükümleri aracılığıyla, en azından kendimiz taahhüt ettiğimiz ölçüde bu hükümlere uymaya zorlayarak dikkate almamız beklenmektedir. Bu nedenle, Greenbrier'in Tedarikçilerinden "Tedarik Zinciri Durum Tespiti Yasası'nda yer alan insan haklarının korunması ve çevresel beklentilere uygunluk denetimlerinin yapılmasına izin vermeleri istenmektedir. Bu denetimler Greenbrier çalışanları tarafından veya Greenbrier adına üçüncü taraflarca gerçekleştirilebilir. Tedarikçi tarafından bir ihlalin gerçekleştirilmesi durumunda, Tedarikçi uygun önlemleri almayı ve düzeltici önlemleri uygulamayı taahhüt eder. Bununla birlikte, ihlalin öngörülebilir gelecekte telafi uygulanmasını imkansız kılacak nitelikte olması halinde, Tedarikçi, ihlali sona erdirmek veya en aza indirmek için bir konsept oluşturmada ve uygun önlemlerin eylem planını uygulamada Greenbrier'e yardımcı olmayı taahhüt eder. En kötü senaryoda, söz konusu durumlarda Greenbrier iş ilişkilerini geçici olarak askıya alma ve hatta ihlali gerçekleştiren Tedarikçi ile olan sözleşmeyi sebepsiz olarak feshetme hakkına sahiptir.

Bilgi ve Varlık Koruma

Gizli Bilgiler ve Bilgi Güvenliği - Tedarikçiler, gizli, özel ve kişisel bilgiler de dahil olmak üzere Greenbrier'in hassas bilgilerini korumak için gerekli özeni göstermeli ve bu tür bilgileri hiçbir zaman sağlandığı iş amacı dışında kullanmamalıdır.

Fikri Mülkiyet ve Ticari Markalar - Tedarikçiler, mühendislik tasarımları, ticari markalar, telif hakları, marka adları, logolar veya diğer fikri mülkiyet veya varlıklar dahil olmak üzere Greenbrier ve diğerlerinin meşru mülkiyet haklarına ve fikri mülkiyet haklarına saygı göstermelidir.

Raporlama, Yönetişim ve Misilleme Yasağı

Greenbrier, tüm Tedarikçiler için dürüst, etik ve şeffaf bir iş ortamı sağlamayı taahhüt eder. Bu, Tedarikçilerimizin bu Greenbrier Avrupa Tedarikçi Davranış Kurallarının olası ihlallerine ilişkin şüphelenilen olayları bize bildirme beklentisini de içerir. Buna göre, Tedarikçiler, bu Kuralların ihlal edildiğinden veya Tedarikçinin Greenbrier ile iş yapmasıyla ilgili herhangi bir etik dışı davranıştan şüpheleniyorlarsa, doğrudan ChiefComplianceOfficer@gbrx.com adresinden veya Greenbrier'in harici uyum hattı www.greenbrier.ethicspoint.com (isimsiz olarak veya kendilerini tanıtarak) aracılığıyla Greenbrier ile iletişime geçmelidir. Greenbrier, iyi niyetle sunulan şüpheli ihlal raporlarına karşı misillemeyi yasaklayan katı bir politika ve uygulamaya sahiptir.

Son gözden geçirme ve revizyon 2 Ocak 2025