



KODEKS POSTĘPOWANIA DLA DOSTAWCÓW GREENBRIER EUROPE

The Greenbrier Companies, Inc., która obejmuje wszystkie jej spółki zależne, stowarzyszone i działalności na całym świecie (wspólnie: „Greenbrier”), jest zobowiązana do przestrzegania najwyższych standardów etycznego postępowania w biznesie. Warunkiem prowadzenia działalności gospodarczej z firmą Greenbrier i jej spółkami zależnymi jest pełne przestrzeganie przez wszystkich Dostawców (dostawców, sprzedawców, wykonawców, podwykonawców, konsultantów, agentów i innych dostawców produktów, materiałów i usług) wszystkich obowiązujących międzynarodowych, federalnych, stanowych i lokalnych przepisów prawa i regulacji, niezależnie od tego, czy zostały one określone w umowie, czy w zamówieniu zakupu, jak również w Kodeksie Postępowania dla Dostawców. W odniesieniu do spółek zależnych Greenbrier Europe, klientów i działalności Greenbrier oczekuje się, że ich Dostawcy będą przestrzegać niniejszego Kodeksu Postępowania dla Dostawców Greenbrier Europe.

Etyka i prawo

Zgodność z Kodeksem - Warunkiem prowadzenia interesów z Greenbrier jest przestrzeganie niniejszego Kodeksu Postępowania dla Dostawców Greenbrier Europe.

Zgodność z prawem - Dostawcy muszą w pełni przestrzegać wszystkich obowiązków i przepisów mających zastosowanie do działalności ich firmy, jak też tych które mają zastosowanie w ich relacjach z firmą Greenbrier we wszystkich krajach, w których prowadzą działalność gospodarczą w kontaktach z Greenbrier, w tym obejmujących przepisy i regulacje antybojkotowe.

Księgi i rejestry/integralność finansowa - Dostawcy muszą prowadzić księgi, rejestry i rachunki, które dokładnie i całkowicie odzwierciedlają wszystkie transakcje dotyczące interesów prowadzonych z Greenbrier.

FCPA i Globalne przepisy antyłańpówkarskie/antykorypcyjne - Dostawcy muszą przestrzegać i nie mogą naruszać amerykańskiej ustawy o zagranicznych praktykach korypcyjnych („FCPA”) oraz wszystkich przepisów i regulacji antyłańpówkarskich i antykorypcyjnych w krajach, w których prowadzą działalność i współpracują z Greenbrier. Wymóg ten obejmuje zakaz płacenia, oferowania lub przyjmowania przez Dostawców jakichkolwiek łapówek, prowizji lub innych wartościowych rzeczy urzędnikom państwowym, pracownikom firmy Greenbrier lub ich rodzinom, w celu uzyskania lub kontynuowania relacji, lub uzyskania jakiegokolwiek niewłaściwej korzyści, lub udziału w oszustwie, kradzieży, malwersacji lub podobnych przestępstwach.

Prezenty, Posiłki, Podróże i Rozrywka - Dostawcy nie mogą wręczać żadnych prezentów ponad zwyczajowo przyjęte, co dotyczy również posiłków, podróży lub rozrywki, jakiegokolwiek pracownikowi lub krewnemu pracownika firmy Greenbrier z zamiarem niewłaściwego wpłynięcia na jakąkolwiek transakcję lub uzyskania, bądź utrzymania kontaktów handlowych z Greenbrier. Wszelkie prezenty, posiłki lub rozrywki muszą być w rozsądnej wysokości i być oferowane przez Dostawcę innym osobom.

Jakość - Dostawcy muszą zapewnić, że wszystkie produkty, materiały i usługi dostarczane do Greenbrier są bezpieczne i spełniają wszystkie obowiązujące normy jakości. Dostawcy muszą również posiadać procesy zapewnienia jakości w celu wykrywania wad, informowania o nich Greenbrier i korygowania ich celem zapewnienia dostawy produktów, materiałów i usług, które spełniają umowne wymogi jakościowe, prawne i regulacyjne lub nawet je przewyższają. Dostawcy zgadzają się również zezwolić Greenbrier na dostęp do każdego ze swoich obiektów w celu sprawdzenia, czy ich materiały są zgodne z określonymi wymaganiami.

Konflikty interesów - Dostawcy muszą unikać konfliktów interesów w swoich kontaktach biznesowych z Greenbrier. Wszelkie potencjalne konflikty interesów lub pozory konfliktu interesów muszą być ujawnione firmie Greenbrier na piśmie. Obejmuje to zakaz konsultowania lub komunikowania się z innymi dostawcami, oferentami, potencjalnymi oferentami lub pracownikami firmy Greenbrier, poza relacją dostawca-klient, w sprawie propozycji, cen lub ofert.

Uczciwa konkurencja - Dostawcy muszą uczciwie konkurować na rynku i w oparciu o zalety swoich produktów, materiałów i usług oraz nie mogą angażować się w żadne niedozwolone lub nieuczciwe praktyki rynkowe, czy zachowania z naruszeniem przepisów antykorupcyjnych czy antymonopolowych.

Zgodność z prawem handlowym - Dostawcy muszą prowadzić wszelkie relacje z firmą Greenbrier zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami dotyczącymi (1) eksportu, re-eksportu i ponownego transferu towarów, materiałów, danych technicznych, oprogramowania i usług, (2) importu towarów, (3) przepisów celnych, (4) sankcji gospodarczych i embarg oraz (5) wymogów antybojkotowych w każdym kraju, w którym Dostawcy i firma Greenbrier prowadzą działalność.

Sankcje oraz zapobieganie wykorzystywaniu systemu finansowego do prania pieniędzy lub finansowania terroryzmu - Greenbrier i jego spółki podporządkowane przestrzegają obowiązujących przepisów Unii Europejskiej dotyczących sankcji i postępują zgodnie z ustawowymi regulacjami dotyczącymi zapobiegania wykorzystywaniu systemu finansowego do prania pieniędzy lub finansowania terroryzmu wszędzie tam, gdzie prowadzą działalność. Sankcje obejmują sankcje indywidualne, sankcje gospodarcze i środki wizowe. Naruszenie albo obejście sankcji i/lub przepisów dotyczących zapobiegania wykorzystywaniu systemu finansowego do prania pieniędzy lub finansowania terroryzmu może skutkować m. in. karą grzywny lub karą pozbawienia wolności. W związku z powyższym Greenbrier oczekuje od swoich partnerów biznesowych wprowadzenia właściwych procedur zarządzania ryzykiem, celem zapewnienia zgodności z odpowiednimi przepisami zarówno europejskimi, jak również krajowymi. Ze swojej strony Greenbrier

dokonuje starannego sprawdzenia tożsamości partnerów handlowych, gdyż nadrzędnym celem jest utrzymywanie relacji handlowych z podmiotami, których działalność gospodarcza jest zgodna z przepisami oraz których środki operacyjne pochodzą z legalnych źródeł. Jednocześnie Greenbrier prosi swoich Dostawców o rzetelne sprawdzanie podmiotów, z którymi prowadzą działalność biznesową, gdyż tylko wspólny wkład w przestrzeganie przepisów prawnych pozwoli na osiągnięcie celu, do którego zmierzał ustawodawca tworząc regulacje prawne. Niezwykle ważnym jest, aby surowce wykorzystywane do produkcji nie pochodziły z obszarów państw objętych sankcjami, a ich zakup nie powodował wzbogacenia się osób zajmujących się działalnością przestępczą lub grup terrorystycznych.

Zgodność z REACH - W przypadku podmiotów, do których działalności odnosi się Rozporządzenie nr 1907/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 18 grudnia 2006 roku w skrócie nazywane REACH, wymagana jest znajomość jego postanowień oraz wykonywanie wszelkich obowiązków wynikających z tego aktu prawnego. Jest to gwarancja bezpieczeństwa zarówno dla zdrowia ludzi jak i środowiska.

Bezpieczne i odpowiedzialne miejsca pracy i praktyki zawodowe

Środowisko, zdrowie i bezpieczeństwo - Dostawcy muszą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa oraz zapewniać bezpieczne i zdrowe środowisko pracy dla swoich pracowników i pracowników firmy Greenbrier we wszystkich lokalizacjach, w których Dostawca wykonuje pracę.

Szacunek i godność/Brak dyskryminacji i nękania - Dostawcy muszą traktować swoich pracowników i pracowników Greenbrier z szacunkiem i godnością i nie mogą angażować się w żadną formę molestowania (w tym molestowania seksualnego), zastraszania lub dyskryminacji ze względu na jakiekolwiek prawnie chronione cechy, w tym między innymi rasę, pochodzenie etniczne, wyznanie, kolor skóry, religię, płeć, wiek, narodowość lub pochodzenie, status weterana/wojskowego, orientację seksualną, tożsamość i ekspresję płciową.

Zaangażowanie w różnorodność Dostawców - W ramach naszego zobowiązania IDEAL (Inclusion, Diversity, Equity, Access, and Leadership - integracja, różnorodność, równość, dostęp i przywództwo), Greenbrier angażuje się w tworzenie z różnymi Dostawcami wzajemnie korzystnych relacji biznesowych, które wzmacniają społeczności, w których działamy. W ramach naszego zaangażowania staramy się zapewnić wszystkim Dostawcom równe szanse prowadzenia interesów z Greenbrier. Naszym pragnieniem jest, aby zakup materiałów, towarów i usług był dokonywany u różnych Dostawców, aby zwiększyć wydajność naszej działalności. Wiemy, że współpraca z Dostawcami, którzy dostarczają innowacyjne pomysły wspierające naszą działalność na całym świecie, przyniesie znaczącą przewagę konkurencyjną. Gorąco zachęcamy firmy i osoby prywatne prowadzące interesy z Greenbrier do udziału w tym zobowiązaniu poprzez budowanie zróżnicowanego zespołu pracowników oraz wspieranie relacji z różnymi Dostawcami i dokonywanie zakupów od nich.

Dopuszczalne warunki pracy - Dostawcy muszą zapewnić bezpieczne i higieniczne warunki pracy wszystkim swoim pracownikom.

Płace minimalne i maksymalny czas pracy - Dostawcy muszą wypłacać pracownikom co najmniej minimalne wynagrodzenie zapewniające utrzymanie wymagane przez lokalne prawo i/lub stosowny układ zbiorowy pracy oraz zapewniać wszystkie prawnie wymagane świadczenia, w tym nadgodziny opłacone według takiej stawki, jaka jest prawnie i terminowo wymagana. Ponadto oczekujemy, że Dostawcy zapewnią swoim pracownikom godziny pracy nieprzekraczające maksymalnych godzin pracy określonych przez prawo, a także dzienne i tygodniowe okresy odpoczynku, jak również urlop wypoczynkowy.

Wolność zrzeszania się i negocjacji zbiorowych - od Dostawców oczekuje się poszanowania prawa pracowników do wstępowania, tworzenia lub nieprzystępowania do związków zawodowych. Jeśli pracownicy skorzystali z tego prawa i są reprezentowani przez prawnie uznany związek zawodowy, Dostawcy muszą zobowiązać się do współpracy z wybranymi przez związek przedstawicielami, bez narażenia na represje, zastraszanie lub nękanie.

Mechanizmy dyscyplinarne i odwoławcze - oczekujemy, że Dostawcy będą posiadać procesy postępowania dyscyplinarnego dla pracowników w celu rozwiązywania problemów związanych z pracą, zachowaniem lub nieobecnością pracowników, a także mechanizmy odwoławcze w celu zgłaszania problemów lub obaw związanych z miejscem pracy lub odwoływania się od decyzji dyscyplinarnych.

Odpowiedzialne zaopatrzenie i łańcuchy dostaw

Zakaz pracy przymusowej - Dostawcy muszą prowadzić swoją działalność oraz zapewniać łańcuchy dostaw i zaopatrzenia w sposób odpowiedzialny, zgodny z obowiązującymi międzynarodowymi standardami praw człowieka i polityką praw człowieka Greenbrier, w tym z zakazem wykorzystywania pracy nieletnich lub pracy przymusowej/ współczesnego niewolnictwa lub handlu ludźmi.

Ekologicznie i społecznie odpowiedzialne pozyskiwanie surowców - Zdecydowanie zachęcamy Dostawców do pozyskiwania materiałów ze źródeł odpowiedzialnych ekologicznie i społecznie. Na przykład Dostawcy muszą powstrzymać się od dostarczania „minerałów z regionów ogarniętych konfliktami”, jak opisano bardziej szczegółowo w naszej Polityce Dotyczącej Minerałów z Obszarów Ogarniętych Konfliktami. Ponadto oczekujemy od naszych Dostawców, że będą odpowiednio przetwarzać i/lub ograniczać ilość niebezpiecznych odpadów i niebezpiecznych emisji do powietrza oraz że zobowiążą się do stosowania zrównoważonych praktyk zarządzania różnorodnością biologiczną.

Ochrona informacji i aktywów

Informacje poufne i bezpieczeństwo informacji - Dostawcy muszą dołożyć należytej staranności w celu ochrony wrażliwych informacji firmy Greenbrier, w tym informacji poufnych, zastrzeżonych i osobowych, i nigdy nie mogą wykorzystywać takich informacji do celów innych niż cele biznesowe, dla których zostały one dostarczone.

Własność intelektualna i znaki towarowe - Dostawcy muszą respektować uzasadnione prawa własności i prawa własności intelektualnej firmy Greenbrier i inne, w tym obejmujące

techniczne rysunki, znaki towarowe, prawa autorskie, nazwy marek, logo lub inną własność intelektualną lub aktywa.

Należyta staranność w łańcuchu dostaw - W związku z faktem, iż Greenbrier jest dostawcą dla podmiotów mających siedzibę na terytorium Republiki Federalnej Niemiec, których działalność gospodarcza podlega wymogom niemieckiej „Ustawy o Należytej Staranności w Łańcuchu Dostaw” (niem.: Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz) zobowiązujemy się do odpowiedniego uwzględnienia tych przepisów w całym łańcuchu dostaw, w szczególności zobowiązując swoich bezpośrednich Dostawców, za pomocą odpowiednich postanowień umownych, do przestrzegania tych przepisów, co najmniej w takim zakresie, w jakim sami się zobowiązaliśmy. Dostawcy Greenbrier wyrażają zgodę na przeprowadzenie kontroli zgodności z przepisami dotyczącymi ochrony praw człowieka i oczekiwań środowiskowych zawartych w „Ustawie o Należytej Staranności w Łańcuchu Dostaw”, w przypadku uzasadnionego podejrzenia naruszenia ww. Ustawy i innych przepisów Kodeksu oraz zobowiązują się do odpowiedniej współpracy w tym zakresie. Kontrola taka może zostać przeprowadzona w drodze audytu przez pracowników firmy Greenbrier lub osoby trzecie na jej zlecenie. W przypadku stwierdzenia naruszenia, którego dopuścił się Dostawca, zobowiązuje się on podjąć odpowiednie działania i wdrożyć środki zaradcze. Jeżeli natomiast naruszenie ma charakter uniemożliwiający jego zakończenie w dającej się przewidzieć przyszłości Dostawca zobowiązuje się pomóc Greenbrier ustaleniu koncepcji zakończenia lub zminimalizowania naruszenia oraz wdrożenia adekwatnych środków. Ponadto Greenbrier ma prawo do czasowego zawieszenia relacji biznesowych na czas działań mających na celu minimalizację ryzyka. W przypadku bardzo poważnego naruszenia Greenbrier ma prawo rozwiązania umowy bez podania przyczyny z Dostawcą, który dopuścił się tego naruszenia, jeżeli nie występują środki zaradcze mogące zminimalizować skutki tego działania, Dostawca nie podjął aktywności mającej na celu naprawę skutków wywołanych naruszeniem lub zminimalizowania ich w określonym czasie lub Dostawca nie wyraził woli współpracy celem usunięcia naruszenia i jego skutków.

Sprawozdawczość, zarządzanie i zakaz działań odwetowych

Greenbrier zobowiązuje się do zapewnienia uczciwego, etycznego i przejrzystego środowiska biznesowego dla wszystkich Dostawców. Oznacza to, że oczekuje się, że nasi Dostawcy będą zgłaszać nam wszelkie podejrzone przypadki możliwego naruszenia niniejszego Kodeksu Postępowania dla Dostawców Greenbrier Europe. W związku z tym Dostawcy powinni kontaktować się z firmą Greenbrier bezpośrednio pod adresem ChiefComplianceOfficer@gbrx.com lub za pośrednictwem zewnętrznej infolinii firmy Greenbrier ds. zgodności z przepisami, www.greenbrier.ethicspoint.com (anonimowo lub przez podanie swojej tożsamości), jeżeli podejrzewają naruszenie niniejszego Kodeksu lub jakiegokolwiek inny przypadek nieetycznego zachowania związanego z prowadzeniem przez Dostawcę działalności gospodarczej z firmą Greenbrier. Firma Greenbrier stosuje ścisłą politykę i praktykę zakazującą podejmowania działań odwetowych za wszelkie zgłoszenia podejrzewanych naruszeń, które zostały przedstawione w dobrej wierze.

Ostatni przegląd i poprawa styczeń 2025